

## Mangfoldighedspolitik for Roblon A/S

Roblons mangfoldighedspolitik er tæt forbundet med Roblons overordnede CSR-politik. I Roblon ser vi mangfoldighed som en styrke, idet forskellige perspektiver i selskabets ledelsesniveauer sikrer solide beslutninger på komplekse problemstillinger og fortsat udvikling af virksomheden til fordel for aktionærer, medarbejdere og det omkringliggende samfund. Ligeledes sikrer aktiv anvendelse af såvel lederes som medarbejderes forskellighed forbedret opgaveløsning, idegenerering og kreativitet. Dermed har mangfoldighed indflydelse på Roblons resultatskabelse og konkurrenceevne – og det gør Roblon til en bedre arbejdsplads.

I Roblon er vi imod enhver form for diskrimination og ønsker at behandle ansøgere og medarbejdere lige, uanset forskelle i f.eks.:

- køn, alder, seksualitet, etnisk oprindelse, handicap og religion

Dette forventes ligeledes gjort gældende i medarbejdernes relation med hinanden.

Vi lægger vægt på at have høje etiske normer og en stærk kultur:

- Vores kultur skal hjælpe den enkelte person til at udnytte sit potentiale og værdsætte menneskers mangfoldighed
- Vi stræber efter at understøtte vores medarbejdere og hjælpe dem til at udnytte deres individuelle kompetencer bedst muligt, i forhold til virksomhedens muligheder og behov.

Mangfoldighedspolitikken bliver blandt andet udmøntet i aktiviteter som:

- Rekruttering
- Systematiske medarbejdertilfredshedsmålinger
- Medarbejderudviklingssamtaler
- Mulighed for uddannelse
- Personlige udviklingssamtaler, træning og udviklingsforløb
- Seniorpolitik

Arbejdet med mangfoldighedsfremmende holdninger og aktiviteter sker i tæt samarbejde med samarbejdsudvalg og sikkerhedsorganisationen.

Således vedtaget på bestyrelsesmødet den 20. december 2019.